

СОГЛАСОВАНО
Педагогическим Советом

Протокол № 1
от « 29 » 08 2013 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУ средней школы №18
ДЛЯ
Верещагина Л.Н.

« 29 » 08 2013 г.

**Положение об общем собрании муниципального
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы №18 г.о. Тольятти**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии со ст.26 Закона РФ «Об образовании», Уставом муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №18 г.о. Тольятти.

Общее собрание работников Школы - высший коллегиальный орган управления Школы.

Деятельность общего собрания регламентируется положением. Срок полномочий общего собрания не ограничен.

2. Компетенции общего собрания Школы.

Общее собрание:

- разрабатывает и принимает изменения в Устав Школы;
- принимает решение о необходимости заключения Коллективного договора и утверждает Коллективный договор;
- создает единый представительный орган для ведения коллективных переговоров с администрацией Школы по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;
- обсуждает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по трудовым спорам, избирает ее членов;
- определяет численность и срок полномочий комиссии по охране труда, избирает ее членов;
- обсуждает и утверждает Положения о доплатах и надбавках, о поощрении, об оказании материальной помощи;
- заслушивает ежегодно единый представительный орган и администрацию Школы о выполнении условий Коллективного договора;
- разрабатывает и принимает локальные акты, регламентирующие деятельность структурных подразделений Школы;
- представляет к различным видам награждения и поощрения непедагогических работников;
- принимает решения по другим вопросам, связанным с жизнедеятельностью трудового коллектива.

3. Организация деятельности

3.1. В состав общего собрания входят все работники, состоящие в трудовых отношениях со Школой.

3.2. Общее собрание созывается не реже одного раза в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют более половины работников трудового коллектива Учреждения. Для ведения общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3.3. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало большинство участников общего собрания.

3.4. Решения общего собрания оформляются протоколами.